

UE	ENSEIGNEMENT	Nb jours	Nb heures	Formateur
UE12	ANGLAIS	9,00	63,0	
	Anglais	5,00	35,0	CEL
	Informatique	3,00	21,0	G. GUERIN
EAVAL UE 12	Certification CLOE	1,00	7,00	
UE13	MANAGEMENT DES HOMMES ET DES EQUIPES	8,50	59,5	
	Management des hommes et des équipes	4,00	28,0	G. AUDIN
	Relation qualité client	2,00	14,0	G. AUDIN
	Stratégie d'entreprise	2,00	14,0	V. FERRON
EAVAL UE 13	Etude de cas Management des hommes et des équipes	0,50	3,50	
UE14	MANAGEMENT DES RISQUES ET DES CRISES	8,50	59,5	
	Méthode de management des risques	5,00	35,0	F. BAUGUITTE
	Management des situations de crise	2,00	14,0	JF. LUROL
	Communication de crise	1,00	7,0	JF. LUROL
EAVAL UE 14	Etude de cas Management des risques et des crises	0,50	3,50	
UE15	PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	9,50	66,5	
	Accidents du travail et maladies professionnelles	1,00	7,0	P. MATHIEU
	Plans de prévention et protocoles de sécurité	1,00	7,0	F. VILLIN
	Risques psychosociaux	1,00	7,0	F. VILLIN
	Les risques industriels	4,00	28,0	H. REJONY
	Certification SST	2,00	14,0	
EAVAL UE 15	Etude de cas Risques professionnels	0,50	3,50	
UE16	MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE	6,50	45,5	
	Lean Management / Lean Manufacturing	3,00	21,0	H. OLIVIER
	Amélioration des performances (EFQM)	1,00	7,0	P. TORTEL
	Mesure de la Qualité, Ecoute et Satisfaction client	1,00	7,0	H. OLIVIER
	Système de management intégré	1,00	7,0	L. GOURGAUD
EAVAL UE 16	Etude de cas Management de la performance	0,50	3,50	
UE17	INNOVATION	6,50	45,5	
	Principes fondamentaux et enjeux de l'innovation	1,00	7,0	F. GARCIA
	Outils de l'innovation	4,00	28,0	F. GARCIA
	Résolution créative et conception innovante	1,00	7,0	F. GARCIA
EAVAL UE 17	Etude de cas Innovation	0,50	3,50	
UE18	REFERENTIELS QUALITE SECTORIELS	6,50	45,5	
	Référentiels automobile, aéronautique et défense	2,00	14,0	O. DE GROSSOUVRE
	Référentiels agroalimentaire (22000/IFS/BRC)	2,00	14,0	S. SOUYRIS
	Référentiels médicaux (HAS, 13485 et 15189)	2,00	14,0	D. BOURGY
EAVAL UE 18	Etude de cas Référentiels Qualité Sectoriels	0,50	3,50	
SEMESTRE 4				
UE19	DEVELOPPEMENT DURABLE	8,00	56,0	
	Management de l'énergie (ISO 50001)	2,00	14,0	G. OUTTIER
	Responsabilité Sociétale des Entreprises	4,00	28,0	L. GOURGAUD
	Analyse du cycle de vie et éco-conception	1,00	7,0	T. LABIAULE
EAVAL UE 19	Etude de cas ISO 50001	0,50	3,50	
EAVAL UE 19	Etude de cas RSE/ACV	0,50	3,50	
UE20	INTELLIGENCE ECONOMIQUE	7,50	52,5	
	Principes et enjeux de l'intelligence économique	1,00	7,0	S. CONDAMINAS
	Maîtrise de l'information stratégique	4,00	28,0	S. CONDAMINAS
	Diagnostic intelligence économique	2,00	14,0	S. CONDAMINAS
EAVAL UE 20	Etude de cas Intelligence Economique	0,50	3,50	
UE21	STAGE D'APPLICATION EN ENTREPRISE	3,00	21,0	
	Revue de mission 1	1,00	7,0	
	Revue de mission 2	1,00	7,0	
	Mémoire de stage	0,00	0,0	
	Soutenance de stage	1,00	7,0	
	Evaluation du maître de stage en entreprise	0,00	0,0	
	EVALUATIONS ET AUTRES ACTIVITES PEDAGOGIQUES	7,50	45,5	
	Journée de rentrée : inscription universitaire + test de positionnement	1,00	7,0	
	Training Job	1,00	7,0	
	Visite d'entreprise et/ou de salon professionnel	2,00	14,0	
	Challenge RSE	3,50	24,5	
TOTAL FORMATION EN CENTRE		81,00	567,0	

L'organisation pédagogique

Sur le plan de l'organisation pédagogique, l'IEQT assure la planification et la coordination des interventions, l'articulation des séquences de formation, la gestion des emplois du temps, l'organisation logistique des sessions ainsi que la mobilisation des intervenants dans le respect du cadre défini par l'UCA.

La mise en œuvre

L'IEQT assure la mise en œuvre opérationnelle du programme transmis par l'UCA, en veillant au bon déroulement des enseignements, au recrutement et à la coordination des intervenants, à l'accueil des apprentis, à la gestion administrative liée à la formation et au suivi courant de la promotion.

Les volumes horaires

IEQT : 81 jours / 567 heures

Entreprise : 171 jours / 1 197 heures

Les modalités pédagogiques

Les modalités pédagogiques mobilisées par l'IEQT reposent sur des apports théoriques, des études de cas, des travaux dirigés, des mises en situation, des échanges de pratiques ainsi que, le cas échéant, des travaux individuels ou collectifs, selon l'organisation arrêtée dans le cadre du programme défini par l'UCA.

Les modalités d'accompagnement et de suivi des apprentis

L'IEQT assure l'accompagnement et le suivi des apprentis tout au long de leur parcours de formation, notamment au travers du suivi d'assiduité, du lien avec les entreprises d'accueil, de l'accompagnement pédagogique de proximité, de points de suivi réguliers et du traitement des situations individuelles lorsque cela est nécessaire. Ce suivi s'appuie sur l'équipe pédagogique et administrative mobilisée sur la formation.

Les moyens humains et matériels mobilisés

Les moyens humains mobilisés par l'IEQT comprennent l'équipe de coordination pédagogique, les intervenants mobilisés sur les enseignements, ainsi que les personnels administratifs assurant la gestion et le suivi de la promotion.

Les moyens matériels comprennent les salles de formation, les équipements pédagogiques nécessaires au bon déroulement des enseignements, les outils numériques utilisés dans le cadre du suivi et de la transmission des informations, ainsi que l'ensemble des ressources logistiques mises à disposition des apprentis et des intervenants.